



INTER-EXCELLENCE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

Projekt „Průvodce administrativou pro
internacionální pracovníky v akademickém
prostředí“ PRADIP, LTI 20003,
řešení 05/2020-12/2021

Zaměstnávání a stáže cizinců v českém výzkumném a akademickém prostředí

Ing. Anna Mittnerová

anna.mittnerova@vscht.cz

Co potřebujeme o cizinci vědět a proč?

1. Kterého státu je státní příslušník

- EU/EHP (Norsko, Lichtenštejnsko, Island), Švýcarsko (dále v textu jen EU)
- nebo z jiné „třetí“ země světa
- odkud k nám přijíždí, není-li rodinným příslušníkem cizince, který pobývá v ČR

2. Účel jeho pobytu/prodloužení pobytu na území ČR

- studium, studium a pracovní smlouva
- pracovní smlouva jako vědecký pracovník, nevědecký pracovník
- hostování – návštěva, přednáška, stáž, vyslání ze zahraniční instituce
- rodinný příslušník občana EU, třetizece za účelem sloučení s rodinou

3. Doba pobytu na území ČR – krátkodobé do 7 dnů, do 90 dnů, nad 90 dnů, nad 183 dnů, do 2 let



Podle situace přijíždějícího a pobývajícího cizince se aplikuje

- **Cizinecké právo** – volný pohyb, víza, povolení k pobytu, k zaměstnání
- **Pracovní právo** – za jakých podmínek ho můžeme zaměstnat
- **Pojištění** na sociální zabezpečení a zejména **zdravotní** pojištění
- **Daň z příjmu** fyzických osob v mezinárodním kontextu

Související legislativa

Cizinecké právo

Občané EU volný pohyb, ohlašovací povinnost
Třetizemci - víza, pobytová oprávnění, povolení k
zaměstnání, výjimky

Pracovní právo

Občané EU volný vstup na trh práce za
dodržení rovných podmínek
Třetizemci - pracovní povolení, výjimka vědci,
studenti, ...

Sociální zabezpečení, zdravotní pojištění

Občané EU – dodržet pravidla Nařízení o koordinaci
systémů sociálního zabezpečení (zahrnuje i ZP),
Třetizemci – je ze smluvní nebo nesmluvní země ?
Pojistné plnění omezené/žádné?

Daně z příjmu fyzických osob

Nezávisí na tom je-li občan EU nebo třetizemec
Lokální daňové zákony a uzavřené bilaterální
smlouvy o zamezení dvojímu zdanění (SZDZ),
určení daňového rezidenství poplatníka ⇒
povinnosti zaměstnavatele a poplatníka

- U těch co pobývají v ČR pouze za účelem STUDIA se řeší jen cizinecké právo a zdravotní pojištění
- V prezentaci řešíme pouze výzkumníky a akademiky, včetně výdělečně činných studentů DSP
- Týká se cizích státních příslušníků, kteří jsou výdělečně činní v zahraničí nebo budou zaměstnaní v ČR
- **Nejedná se o turisty, nejedná se o turistická víza nebo bezvízový styk za účelem turistiky**

Související legislativa (2)

Nutno počítat s tím, že vyřízení příslušné agendy trvá určitou dobu, jsou zákonné lhůty
Pokud plánujeme pozvat nebo zaměstnat cizince, je nutné začít s vyřizováním v dostatečném předstihu!

Cizinecké právo

Občané EU - volný pohyb nepotřebují víza
pobyt > **30 dnů** ohlašovací povinnost na policii,
do 15 dnů ohlašovat změny (místo, jméno, aj,)

Třetizemci

Pobyt < **90 dnů** žádají o Schengenské vízum
pokud se jedná o výdělečný pobyt i ti ze států s
bezvízovým stykem

Pobyt > 90 dnů žádost o vízum pro dlouhodobý
pobyt, účel vědecký výzkum, účel studium
Cestování po EU obecně jen 90 dnů ve 180
dnech, výjimky v [Directive \(EU\) 2016/801](#)

Pojištění na sociální zabezpečení (SP) a zdravotní pojištění (ZP)

Obecně – kde pracuji jsem pojištěn

Občané EU – pojištění (SZP) pouze v jedné zemi
určit, k legislativě kterého státu osoba bude příslušet,
prokazuje se **osvědčením A1**

přestěhovaný a zaměstnaný v ČR, převede se ze
zahraničního pojištění do systému ČSSZ v ČR

VYJÍMKY - **vyslaný** zaměstnanec zahraniční institucí do
ČR zůstává pojištěn v domovské zemi

Souběh činností ve více státech – pojištěn ve státě
podstatné činnosti, určuje se dle kritérií bydliště, mzda,
odpracovaný čas (vice jak 25 % ve státě bydliště)

Třetizemci – smluvní země omezené plnění, vyžadováno
ZP při žádosti o víza, platby ZP a SP zaměstnavatelem

Související legislativa (3)

Pracovní právo v ČR

Zákoník práce a zákon o zaměstnanosti

Občan EU

Zaměstnání v ČR má volný přístup na trh práce, zaměstnavatel má ohlašovací povinnost na ÚP

Hostování - vyslaný zaměstnanec zahraniční institucí - 1 den až 2 roky, vyžádat si Osvědčení A1

Třetizemec

Zaměstnání v ČR – obecně potřebuje pobytové oprávnění a povolení k zaměstnání

Výjimky – **student** může být i zaměstnán

Vědecký výzkum v instituci schválené MŠMT nepotřebuje pracovní povolení, nutná Dohoda o hostování a Závazek instituce, ohlašovací povinnost Úřadu práce

Zvláštnosti u DPP a DPČ v ČR

Daně z příjmu fyzických osob

Cizinci ze **smluvního státu** s uzavřenou SZDZ

Určit **daňové rezidenství** za daňové období

Kritéria – v lokálních daňových zákonech a v SZDZ délka pobytu v dané zemi **>183 dnů**, **bydliště**, **centrum životních zájmů**, **občanství**, **dohoda**

Daňový rezident v ČR – zdanění celosvětových příjmů v ČR s vyloučením dvojího zdanění, nárok na daňové slevy, zvýhodnění v ČR

Nerezident v ČR zdanění jen příjmů ze zdrojů v ČR

Občan EU daňový nerezident v ČR – výjimka

Pozor u Home Office v zahraničí - pokud vykonává daňový rezident druhého státu fyzicky práci ve druhém státě, je zaměstnavatel povinen platit zálohy na daň do druhého státu.

Cizinci z nesmluvního státu – celosvětové příjmy se přiznávají a daně z nich se platí v obou státech

Cizinci zaměstnaní na výzkumném projektu vaší instituce

Než začneme vyřizovat povolení k pobytu nebo přestěhování občana EU do ČR nutno řešit:

- **Nábor** (OTM-R viz HR AWARD) - mezinárodní inzerce volné pozice
- **Výběr** vhodného adepta z přihlášených uchazečů (výběrová komise)
- **Ověření kvalifikace**, posouzení nebo nostrifikace zahraničního vzdělání pouze u studentů
- **Lékařské vyšetření**, očkování, u rizikových pracovišť i další specifická vyšetření
- U občanů EU/EHP + CH - ujasnit si podmínky práce v ČR a podle toho řešit k legislativě kterého státu bude příslušet z hlediska sociálního zabezpečení - **potvrzení A1 - řešit předem**, komplikovaný je souběh zaměstnání ve dvou státech
- Ujasnit si kde bude mít místo výkonu práce a kde bude daňovým rezidentem
- Seznámit se s rodinnou situací - kde má stálé bydliště, kde bude žít manžel/ka, děti, kde bude mít dotýčný centrum životních zájmů, zda bude pracovat i v zahraničí - otázky nepříjemné, ale nutné

KOMPLIKOVANÉ SITUACE - souběh činností ve více státech, Home Office v zahraničí, daňový nerezident nepracuje na pracovišti v ČR ⇒ platby záloh na daň z příjmu do zahraničí, A1 příslušnost k druhému státu platby pojistného do zahraničí – **PODLE PRAVIDEL V ZAHRANIČÍ**
obvykle řeší poradenské firmy – není to levné

Občané EU,
Norska, Lichtenštejnska, Islandu
a Švýcarska

Cizinecké a pracovní právo - občané EU/EHP a Švýcarska a jejich rodinní příslušníci

Cizinecké právo - MV ČR, ohlašovací povinnosti:

- <https://www.mvcr.cz/clanek/informace-pro-cizince-obcane-eu-a-jejich-rodinni-prislusnici-povinnosti-cizince.aspx>
- <https://www.mvcr.cz/clanek/obcane-eu-a-jejich-rodinni-prislusnici.aspx>
- Pracovní právo - MPSV ČR
- <https://www.mpsv.cz/web/cz/zamestnavani-cizincu>
- <https://www.uradprace.cz/web/en/foreign-employment>
- U zaměstnanců aplikujeme podmínky pracovního práva jako na české občany
- Pozor u vyslání ze zahraničí mateřskou institucí (hosté, stážisté, ..) doporučuji uzavřít „Smlouvu o akademickém hostování“ mezi vysílající organizací, hostitelkou organizací (VŠ) a tím stážistou
- Podmínky pracovních aktivit, úhrady věcných nákladů a cestovního, režie, zdravotní pojištění a sociální zabezpečení (Certifikát A1) , práva k duševnímu vlastnictví.

Koordinace sociálního zabezpečení v EU/EHP a CH

Právní předpisy:

Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) [č. 883/2004](#) o koordinaci systémů sociálního zabezpečení
Nařízení Evropského parlamentu a Rady [\(ES\) č. 987/2009](#), kterým se stanoví prováděcí pravidla
Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1231/2010 rozšíření na státní příslušníky třetích zemí (nevztahuje se na Dánsko, Island, Lichtenštejsko, Norsko, Švýcarsko)

Nařízení EP a R č. [č. 883/2004](#), Hlava II, Určení použitelných právních předpisů

Článek 11 – Obecná pravidla

Článek 12 – Zvláštní pravidla – VYSLÁNÍ

Článek 13 – Výkon činností ve dvou nebo více členských státech

Článek 16 - Výjimky

Nařízení EP a R [č. 987/2009](#)
prováděcí pravidla k nařízení 883/2004

Článek 11 – definuje určení **BYDLIŠTĚ**

Článek 14, bod 8 - definuje co je to **PODSTATNÁ ČINNOST** (minimálně **25%** z celkového objemu činností v různých zemích)

Okrajová činnost < 5% pracovní doby a nebo příjmu – nemá vliv na změnu určení příslušnosti (A1)

EU/EHP a CH - Formulář A1 - určení státu příslušnosti k SZ

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=849&langId=cs>

The image shows a portion of the A1 Certificate form. At the top, it says 'A1' and 'Coordination of Social Security Systems'. Below that is the title 'Certificate concerning the social security legislation which applies to the holder'. The form is divided into three main sections:

- 3. STATUS CONFIRMATION OF YOUR POSITION**: This section contains 11 checkboxes for different employment statuses:
 - 3.1 Posted employed person
 - 3.2 Employed, working in two or more States
 - 3.3 Posted self-employed person
 - 3.4 Self-employed, working in two or more States
 - 3.5 Civil servant
 - 3.6 Contract staff
 - 3.7 Mariner
 - 3.8 Working as an employed person and as a self-employed person in different States
 - 3.9 Working as a civil servant in one State and as an employed/self-employed person in one or more other States
 - 3.10 Flight or cabin crew member
 - 3.11 Exception
- 4. DETAILS OF EMPLOYER/SELF-EMPLOYMENT**: This section includes:
 - 4.1.1 Employee
 - 4.1.2 Self-employed activity
 - 4.2 Employer/self-employed activity code
 - 4.3 Name or business name
 - 4.4 Registered address, with sub-fields for 4.4.1 Street, N°, 4.4.2 Country code, 4.4.3 Town, and 4.4.4 Post code.
- 5. DETAILS OF EMPLOYER/SELF-EMPLOYMENT WHERE AN ACTIVITY IS PURSUED**: This section includes:
 - 5.1 Name(s) or business name(s) and code(s) of the firm(s) or ship(s) or the home base(s) where you will be employed
 - 5.2 Address(es) or name(s) of ship(s) or the home base(s) where you will be (self) employed in the 'host' State(s)
 - 5.3 Or no fixed address in State(s) of (self)employment

1. **Certificate PD A1** – příslušnost k legislativě státu pojištění, struktura A1 potvrzení je stejná ve všech členských zemích
2. Úhrady pojistného a nároky na dávky v zemi příslušnosti dle A1
3. O vystavení a změny se žádá se na příslušném úřadě správy SZ v zemi, kde je osoba registrována, nutno doložit průkazní materiály – smlouvy, pracovní, ubytovací, ...
4. Při přestěhování do ČR - v zahraničí se odhlásí, v ČR se přihlásí
5. Při **VYSLÁNÍ** ze zahraničí do ČR zůstává pracovník v systému SZ vysílajícího státu
6. Při **SOUBĚHU** činností ve dvou nebo více členských státech se určuje země příslušnosti dle bydliště a podstatné činnosti, kritéria v článku 13 Nařízení 883/2004
7. Přehled formulářů pro nárokování dávek SZ
https://europa.eu/youreurope/citizens/work/social-security-forms/index_en.

Sociální zabezpečení - pravidla koordinace v zemích EU

- Hlavní zásadou je, každá osoba podléhá právním předpisům SZ **pouze jediného členského státu**. (úhrady pojištění i nároky na čerpání dávek/péče)



zásada **lex loci laboris**

V případě **zaměstnaných osob** a osob SVČ se obvykle používají právní předpisy členského státu, **kde je činnost vykonávána**.



zásada **lex domicilii**

- Všechny **ostatní osoby** (např. ekonomicky nečinné osoby - studenti, důchodci) podléhají právním předpisům **členského státu bydliště**

VÝJÍMKY z pravidla lex loci laboris

- 1) **VYSLÁNÍ** pracovníků do jiného členského státu na přechodnou dobu do 2 let
- 2) **SOUBĚH** - situace, kdy osoba pracuje ve dvou nebo více členských státech
- 3) určité skupiny pracovníků, jako jsou úředníci, **někde i profesori**

Článek 12 Zvláštní pravidla – **VYSLÁNÍ** z jedné členské země do druhé

- Osoba, která jako **zaměstnanec** provozuje v členském státě činnost jménem zaměstnavatele, jenž zde běžně vykonává své činnosti, a která je tímto zaměstnavatelem **vyslána** do jiného členského státu, aby zde konala práci **jménem tohoto zaměstnavatele**, podléhá i nadále právním předpisům prvního členského státu, nepřesahuje-li předpokládaná doba trvání takové práce 24 měsíců a není-li daná osoba vyslána za účelem nahrazení jiné osoby.
- Na osobu, která obvykle provozuje **samostatnou výdělečnou činnost** v jednom členském státě a odejde do jiného státu a provozuje tam podobnou činnost, se nadále vztahují právní předpisy prvního členského státu, nepřesahuje-li očekávané trvání této činnosti 24 měsíců.

Německý vědec zůstává zaměstnancem německé univerzity, kde dostává i mzdu v €, která ho vysílá na vědeckou stáž na českou univerzitu



Na vyslanou osobu se budou vztahovat právní předpisy sociálního zabezpečení Německa ⇒ A1 pro DE

Článek 13 - výkon činnosti ve dvou nebo více státech EU/EHP + CH zaměstnanec „SOUBĚH“

Nařízení (ES) [č. 883/2004](#) článek 13, bod 1a), b) – i), -ii), -iii) -iv) kritéria pro určení státu příslušnosti k SZ

Nařízení [\(ES\) č. 987/2009](#) – prováděcí pravidla k nařízení 883/2004

- Článek 11 určení **BYDLIŠTĚ** (Residence),
obvyklé bydliště, střed/těžiště/centrum životních zájmů, dočasné bydliště,
habitual aboat, centre of vital intersets, temporary stay
- Článek 14, bod 8 definuje co je to **PODSTATNÁ ČINNOST**, substantial activity
 - Referenční období – **12 po sobě následujících měsíců**
 - **podíl pracovní doby nebo podíl výše odměny z celkového objemu činností v různých zemích**
 - podíl **vyšší než 25 %** ⇒ v příslušném členském státě **JE vykonávána podstatná část činností.**
- Výkon činnosti ve dvou zemích může být střídavý a nebo souběžný

Výkon činnosti ve dvou nebo více státech Unie

Zásadní otázka

VYKONÁVÁ OSOBA PODSTATNOU ČÁST SVÉ ČINNOSTI
VE STÁTĚ BYDLIŠTĚ ?

A
N
O

Nařízení č. (ES) 883/2004

N
E

ANO
ČLÁNEK 13 bod 1 a)
Přísluší k SZ státu bydliště

NE
ČLÁNEK 13 bod 1 b)
různá kritéria pro stanovení
státu příslušnosti k SZ

Článek 13 Výkon činností ve dvou nebo více členských státech - **zaměstnanec**

1. Na osobu, která jako zaměstnanec obvykle pracuje ve dvou nebo více členských státech, se vztahují:

- a) právní předpisy členského státu, **na jehož území má bydliště, vykonává-li podstatnou část své činnosti v tomto státě**

Důsledkem toho jste povinni odvádět pojistné na sociální a zdravotní pojištění z příjmů pocházejících z jiných států do systému sociálního zabezpečení státu bydliště.



Bydlí a vykonává zde podstatnou činnost, to je > 25% pracovní doby a nebo výdělku



SZ na Slovensko

Slovenský vědec zaměstnaný na slovenské univerzitě, bydlící na Slovensku, uzavře částečný úvazek nebo i DPP na české univerzitě



varianta a) budou se vztahovat právní předpisy sociálního zabezpečení Slovenska ⇒ A1 pro SR

Český zaměstnavatel odvádí platby na SZ a ZP na Slovensko podle slovenských sazeb a pravidel, v měně € – komplikace pro české mzdové účetní

Článek 13 Výkon činností ve dvou nebo více členských státech - **zaměstnanec**

1. Na osobu, která jako zaměstnanec obvykle pracuje ve dvou nebo více členských státech a

b) **NEvykonává-li podstatnou část své činnosti v členském státě, na jehož území má bydliště**

iii) se vztahují právní předpisy členského státu, na jehož území se nachází sídlo nebo místo podnikání podniku nebo zaměstnavatele, jiného než je členský stát bydliště, je-li tato osoba zaměstnána dvěma nebo více podniky nebo zaměstnavateli, kteří mají sídlo nebo místo podnikání ve dvou členských státech, z nichž jeden je členským státem bydliště



Varianta b) iii) budou se vztahovat právní předpisy sociálního zabezpečení Česka ⇒ A1 pro ČR

SZ do Česka

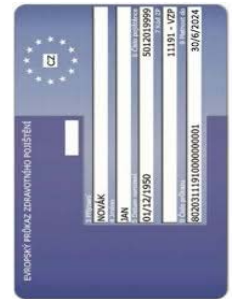
Komplikace pro slovenské mzdové účetní budou odvádět do českého systému SZ a ZP podle českých pravidel a sazeb v měně CZK

Zdravotní pojištění při mobilitách EU/EEA + CH - Formulář A1 a S1

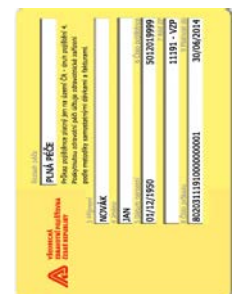
[https:// europa.eu/youreurope/citizens/work/social-security-forms](https://europa.eu/youreurope/citizens/work/social-security-forms)

https://europa.eu/youreurope/citizens/health/unplanned-healthcare/temporary-stays/index_cs.htm

- [EHIC](#) - pro občany EU/EHP a Švýcarska
- Omezení pro třetizemce (zelený průkaz platný jen v zemi která ho vydala)
- EHIC [nezbytná péče](#) všude v EU, pozor na spoluúčast, registrovat se
- **Mobilita do druhého státu - vyslání nebo souběh činností**



1. **Získat A1 potvrzení k příslušnosti určité země**
2. Pobyt >(3)6 měsíců, žádat místní ZP o vydání S1, pro registraci v druhém státě pro účely krytí zdravotní péče (Registering for health care cover)
3. [Plná péče](#) ve státě pojištění (SP a ZP) a [Plná péče](#) ve státě bydliště při mobilitě přes S1 s výpomocnou pojišťovnou v druhém státě





Praktický průvodce použitelnými právními předpisy v Evropské ...

Evropské unii (EU), Evropském hospodářském prostoru (EHP) a ve Švýcarsku

<https://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=11366&langId=cs>

Practical guide on the applicable legislation in the European Union (EU), the European Economic Area (EEA) and in Switzerland.

<https://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=11366&langId=en>



- Část I: Vysílání pracovníků
 - Part I: Posting of workers
- Část II: Výkon činnosti ve dvou nebo více členských státech¹
 - Part II: Pursuit of activity in two or more Member States
- Část III Určení bydliště,
 - Part III Determination of Residence
- Stránky ČSSZ - Určení státu pojištění
 - <https://www.cssz.cz/web/cz/urceni-statu-pojisteni>

Občané třetích zemí světa,
to je všech ostatních zemí,
kromě EU/EHP a Švýcarska

MŠMT [Seznam výzkumných organizací schválených pro přijímání výzkumných pracovníků ze třetích zemí](#)
[Státy bez vízové povinnosti](#) -aplikovatelné pouze pro nevýdělečné pobyty

Třetizemci pobyt v ČR do 90 dnů - Schengenské vízum (C)

https://www.mzv.cz/jnp/cz/informace_pro_cizince/kratkodobe_vizum/index.html

Informace na webu Ministerstvo zahraničních věcí

- Účel vědecký výzkum - https://www.mzv.cz/jnp/cz/informace_pro_cizince/kratkodobe_vizum/vedecky_vyzkum.html
- Konference v ČR - https://www.mzv.cz/jnp/cz/informace_pro_cizince/kratkodobe_vizum/obchod.html

Kde se žádá:

- na [konzulátu](#) nebo [vízovém centru](#) země hlavní cílové destinace
- Czech Mission abroad
https://www.mzv.cz/jnp/en/diplomatic_missions/czech_missions_abroad/index.html

Náležitosti žádosti:

- Pas, formulář žádosti, fotografii, biometrické údaje (otisky prstů)
- Podpůrné dokumenty prokazující – **Vystavuje hostitel**
 - účel cesty (*např. pozvání od zvoucí instituce nebo společnosti, pozvání na konferenci, aj.*)
 - Ubytování, finanční prostředky, informaci umožňující posoudit záměr návratu (*nejčastěji rezervace zpáteční letenky/jízdenky*)
- Cestovní zdravotní pojištění,
- [Vízový poplatek](#) – osvobození pro účel vědecký výzkum

Třetizemci pobyt v ČR nad 90 dnů - dlouhodobý pobyt (D)

- Informace na **MV ČR** – <https://www.mvcr.cz/clanek/obcane-tretich-zemi-dlouhodoby-pobyt.aspx>
- **Webový portál pro cizince:** <https://frs.gov.cz/>
- Prodloužení stávajícího pobytu na [pracovišti OAMP MV ČR](#) na území (ČR)
- **Nově přijíždějící žádají na konzulátu** ČR v zemi místní konzulární příslušnosti, nebo na jakémkoliv [ZÚ ČR](#) u zemi s [výjimkou](#) - spadá pod **MZV ČR**

Náležitosti žádosti pro účel vědecký výzkum:

- **dohodu o hostování, písemný závazek výzkumné organizace**
- Vyplněná „[zelená](#)“ žádost o povolení k DP, cestovní doklad (pas), fotografii, potvrzení o ubytování
- **výpis z evidence Rejstříku trestů** (i ze zemí kde za poslední 3 roky pobýval více než 6 měsíců) POZOR - někdy vydání trvá, žádat si musí v zemi kde bude vydáno),
- Vízové poplatky – 2 500 Kč, počítejte s poplatky za překlady a ověření některých dokumentů do češtiny
- na požádání doklad potvrzující splnění požadavků opatření před zavlečením infekčního onemocnění.
- před vyznačením víza k pobytu doklad o cestovním ZP na překlenovací dobu než bude zaměstnán
- Bez zaměstnání v ČR - hradí si komplexní ZP u některé komerční pojišťovny sám na celou dobu pobytu
- Od 20.9.2023 **ukončen monopol pVZP a.s.**, informace na webu frs.gov.cz

Pracovní právo - přístup na trh práce

<https://www.mpsv.cz/web/cz/zamestnavani-cizincu>

- Informace na webu MPSV ČR a ÚP <https://www.mpsv.cz/zahranicni-zamestnanost>
- Informace i v EN <https://www.uradprace.cz/web/en/foreign-employment>
- Zákony: [262/2006 Sb. Zákoník práce](#) (ZP) a [435/2004 Sb. Zákon o zaměstnanosti \(ZoZ\)](#)

TŘETIZEMCI

- Obecně potřebují Povolní k zaměstnání na území ČR
- **VYJÍMKY** pro vědce, akademiky, studenty, pro pobyty do 7 dnů (celkem 30 dnů za rok) ZoZ § 98 d) j) n) o) a §98a - nutno smluvně ošetřit, např. Dohoda o hostování (DoH)
- Vědec nepotřebuje Povolení k zaměstnání, ale jen v instituci, který vystavila DoH a Závazek
- Student – na Povolení k dlouhodobému pobytu za účelem studia může i pracovat
- Ohlašovací povinnost hostitelské organizace na Úřad práce, <https://www.mpsv.cz/web/cz/formulare>
- **POZOR** - pokud skončí platnost pobytového oprávnění na území ČR, automaticky zaniká i pracovněprávní vztah (PP, DPČ, DPP) - při nedodržení **NELEGÁLNÍ ZAMĚSTNÁVÁNÍ** - sankce pro zaměstnavatele až 5 mil Kč

Sociální zabezpečení a zdravotní pojištění

<https://www.cssz.cz/mezinarodni-smlouvy>

Oblast SZ v ČR

Dávky v nemoci a mateřství	Zdravotní péče
	Peněžité dávky
Dávky při pracovních úrazech a nemocích z povolání	Zdravotní péče
	Peněžité dávky
Důchody	
Dávky v nezaměstnanosti	
Rodinné dávky	
Pohřebné	

Nesmluvní státy

Pravidlo příslušnosti ke státu místa výkonu činnosti - **Lex Loci Laboris** ⇒ pojistit se v ČR **zejména na ZP, veřejné - zaměstnaní, komerční - ostatní**

Smluvní státy pro sociální zabezpečení - [Mezinárodní smlouvy](#)

Smlouvy jen s 22 státy, z toho jen 11 států upravuje podmínky pro zdravotní pojištění (ZP) – vesměs se týká osob zaměstnaných v ČR
Rozsah smluv nekryje celý rozsah sociálního zabezpečení ([MPSV](#))

Smlouvy se nemusí vztahovat na občany jiných států

Zdravotní pojištění v ČR – veřejné versus komerční

Vědci kteří budou zaměstnaní se stanou účastníky veřejného ZP (zelená karta ZP platí jen pro ČR), registruje je a hradí zaměstnavatel po uzavření pracovní smlouvy, komerční ZP si kupují jen na překlenutí doby od příjezdu do zahájení zaměstnání

Osoby bez zaměstnání nutno uzavřít před příjezdem komplexní **komerční** ZP, studenti, rodinní příslušníci

Mezinárodní zdanění příjmů fyzických osob

586/1992 Sb. Zákon České národní rady o daních z příjmů
Přehled platných smluv o zamezení dvojímu zdanění

Daně z příjmu ze závislé činnosti v mezinárodním měřítku

- Nerozlišujeme zda se jedná o členskou zemi EU nebo třetí zemi
- Obecné pravidlo - kde pracuješ, platíš daně z příjmu
- Daň z příjmu FO v ČR 15 % z příjmů do daňového základu 1 935 552 Kč, nad = 23%
- Daňový **rezident** platí daň z **celosvětových** příjmů v zemi své daňové rezidence (domicilu), vyloučí dvojí zdanění podle pravidel SZDZ
- Daňový **nerezident** v ČR platí v ČR daň pouze z příjmů pocházejících z ČR
- Nerezident má nárok pouze na základní slevu na poplatníka a slevu na studenta
- Cizinci co přijedou v průběhu roku mohou žádat o přeplatek na dani ze základní slevy, protože mzdová účetní odečítá z vypočtené daně měsíčně jen 1/12 slevy
- **Nerezident nemá v ČR nárok na další daňové slevy a benefity (děti, .. aj.)**
- **Výjimka** - **daňovní nerezidenti zemí EU** s příjmem min 90 % z ČR z celosvětových příjmů mají nárok na daňové slevy a zvýhodnění, žádají přes daňové přiznání
- Pravidla pro určení daňové rezidence jsou stanovena v lokálních zákonech o daních z příjmu a ve SZDZ s příslušným státem, je-li uzavřena

Bilaterální smlouvy o zamezení dvojímu zdanění a vyloučení daňových úniků

- V ČR [Zákon č. 586/1992 Sb. o daních z příjmu](#)
- Daňové **rezidenství §2**, doba pobytu v ČR alespoň 183 dnů nebo bydliště, stálý byt v ČR, **neplatí pro účely studia**, léčení na území ČR
- Poplatník může být ale i daňovým rezidentem druhého státu, podle cizího zákona
- **Kolizní normy - bilaterální smlouvy o zamezení dvojího zdanění (SZDZ)**
- ČR uzavřelo SZDZ asi z 90 ti státy, přehled na webu [MF ČR](#)
- Důležité články ve SZDZ
 - **Článek 4 – Rezident** – postupně aplikovaná kritéria pro určení rezidenství
 - **Článek 14 nebo 15 - Zaměstnání** - příjmy ze závislé činnosti - **POZOR** i povinnosti pro zaměstnavatele podmínky, kdy má platit daň ze závislé činnosti do druhého státu
 - **Článek 20 (21)** – Jen v některých smlouvách - výjimka – „ profesoři, akademici,..“
 - **Článek 22** - vyloučení dvojího zdanění , podmínky a způsob
- **POZOR u práce na Home Office** – za cizince, daňového nerezidenta v ČR pracujícího pro českého zaměstnavatele v zahraničí budete odvádět daň do zahraničí

Určení daňového domicilu, žádost o vystavení potvrzení

ŽÁDOST O VYDÁNÍ/LEGALIZACI POTVRZENÍ O DAŇOVÉM DOMICILU

Jméno a příjmení žadatele:

Datum narození: rodné číslo: číslo pasu:

Adresa bydliště (stálého bytu)/pobytu v ČR:

Kontaktní údaje: tel. 1: tel. 2: e-mail:

Potvrzení o daňovém domicilu: **za rok**¹⁾ **nebo k datu podání žádosti**²⁾

Účel použití potvrzení ve státě, pro který je požadováno:

Správní poplatek za vydání potvrzení ve výši 100 Kč lze uhradit vylepením kolku nebo přímou úhradou v pokladně pracoviště FÚ nebo poštovní poukázkou na poštu.

Potvrzení o daňovém domicilu lze vydat až po prokázání daňového rezidenství v souladu s mezinárodní smlouvou o zamezení dvojímu zdanění mezi ČR a příslušným státem, pro který je potvrzení žádáno. Není-li uzavřena mezinárodní smlouva, tak se při posouzení vychází z podmínek daných § 2 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů ve znění pozdějších předpisů.

Informace k prokázání vašeho rezidenství na území ČR:

V ČR pobírám příjmy ze zaměstnání / z podnikání / z pronájmu / kapitálové příjmy / důchod / ostatní Pouze ze zaměstnání

Bydliště (stálý byt)¹⁾ nebo délka pobytu v ČR¹⁾ za zvolené období (uveďte adresu nebo dobu strávenou v ČR):

Mám k dispozici i stálý byt v zahraničí (uveďte adresu):

Jsem ženatý/vdaná a manžel/ka (uveďte jméno) žije se mnou ve společné domácnosti na adrese:

Jméno: nar. číslo pasu:

Mám děti (uveďte jména), žijí se mnou ve společné domácnosti na adrese:

Své rezidenství prokažte důkazními prostředky o adrese bydliště/pobytu (stálého bytu), délce vašeho pobytu v ČR, zaměstnání, místem pobytu vaší rodiny (např. předložením nájemní smlouvy, průkazu o přechodném pobytu v ČR, pracovní smlouvou, pobytem manžela/ky, dětí apod.) či prohlášením do protokolu.

Jsem si vědom/a, že jako daňový rezident ČR mám daňovou povinnost, která se vztahuje jak na příjmy plynoucí ze zdrojů v ČR, tak i na příjmy plynoucí ze zdrojů v zahraničí.

Požaduji vyšší ověření (legalizaci) pro účely uznání v zahraničí: ANO – NE¹⁾

Potvrzení si vyzvednu osobně nebo jej zašlete na adresu²⁾

Datum a podpis žadatele

¹⁾ Požadovanou variantu označte

²⁾ Lze použít, není-li požadována legalizace

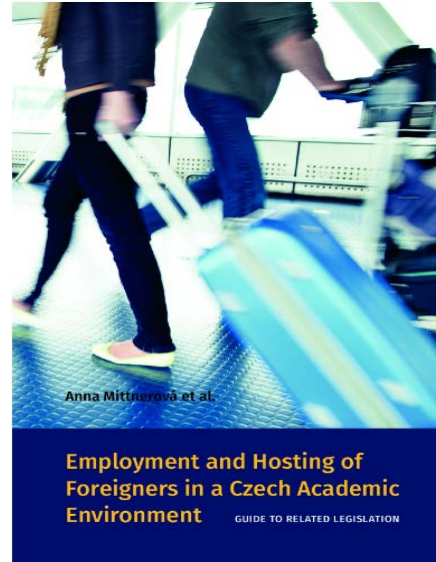
- O daňový domicil v ČR se žádá na Finančním úřadu v místě bydliště a je nutné doložit důkazní materiály - identifikaci - pas, pracovní smlouvu, nájemní/ ubytovací smlouvu, že zde žije s rodinou, někde i potvrzení o zdanitelném příjmu a zálohách na daň ze závislé činnosti, kolek 100 Kč
- Žádá se zpravidla hned po ukončení daňového roku
- Některé státy (Řecko) vyžadují potvrzení o daňovém domicilu ověřené Apostilou (MZV ČR Apostilní úřad)
- Teprve na základě potvrzení daňového domicilu v ČR může cizinec nárokovat daňová zvýhodnění – na děti, nezaopatřenou manželku, školovné, ...
- Daňový nerezident v ČR - **INFORMUJTE ho o povinnosti** přiznat příjmy z ČR v zemi svého daňového rezidenství. Dejte mu Potvrzení o příjmech a sražených zálohách i v angličtině hned po ukončení daňového roku nebo při odjezdu z ČR.

Webová stránka

<https://eupro.vscht.cz/pradip>

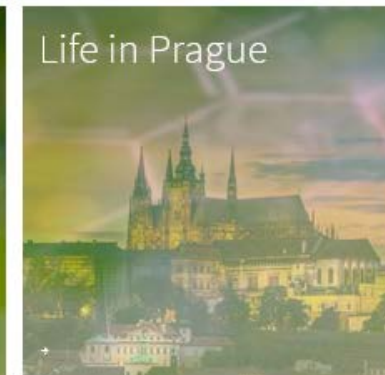
Publikace - Vydavatelství VŠCHT Praha

- [Zaměstnávání a hostování cizinců v českém akademickém prostředí](#)
- [Employment and Hosting of Foreigners in a Czech Academic Environment](#)



Webové stránky v EN - Welcome Office UCT Prague

<https://international.vscht.cz/international-staff>



Děkuji za pozornost !

Ing. Anna Mittnerová

Anna.mittnerova@vscht.cz

<https://eupro.vscht.cz/pradip>

Poděkování projetu MŠMT programu INTER EXCELENCE/INTER INFORM,
PRADIP, číslo projektu LTI 20003, řešeného v období 05/2020-12/2021

Poděkování za spolupráci s EURAXESS Centrem ČR